



共に学び成長し続ける職場環境づくりをして参ります。

事業内容 総合建設業・・・土木、建築、とび、土工、舗装、しゅんせつ、塗装、水道、機械設備、造園他 交通誘導警備業、注文住宅・宅地販売など

会社情報 0393215 青森県六ヶ所村大字倉内字笹崎1157

交通手段 社有車・自家用車等

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1988年	209人	45.0歳	15.0年	(役員) 0.0%	(管理職) 6.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.3日	12.6時間	男性: 2名	女性: 0.0%

採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	1名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	3名(0名)	3名(1名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

正社員のみ在籍

会社HP <https://www.daisen-g.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は建設業界未経験で入社し3年目になります。インターンシップ企画や採用活動、社内サポートなど幅広い業務に挑戦してきました。入社当初は不安も多く業務を覚えることで精一杯でしたが、先輩や上司の支えを受けながら小さな成功体験を積み重ね、自分の成長を感じています。年間休日が多いことや、終業後には上司が率先して「さあ帰るぞ!」と声をかけてくれたり、「困った時はお互い様」の雰囲気があるからこそ、プライベートと仕事の両立をしながら安心して働けています。自分の強みを伸ばし成長できるこの会社で、一緒に働かせま

社長から

「企業の基本は人づくり」入社後は、取得取得をはじめ、より深い専門知識や技能を取得するための研修・講習を行います。OJTを含めた実際の業務を通して経験を身につけ、高度な技術を確かなものとし、コミュニケーション力も養ってもらいます。地域の行事にも積極的に参加してもらい地域のつながりと公共性も大切にしてもらい臨機応変な人材を育成したいです。トライアンドエラーを繰り返してできる、チャレンジできる企業風土の醸成こそが重要なことだと考えているためです。

求める人材像

1. 正直で素直な人
2. 人のために動ける人
3. 人として成長したい人

備考・補足情報

大泉企業グループとして大きく業種が8部門あります。この業種が合わないから退社するという選択肢を減らすことができると思います。きっと自分に合った部門や部署があるはずです。中長期で安定・安心した自分自身のライフステージを計画できると思います。

採用情報

事業所番号: 0205-100100-3
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄