

あなたの情熱と創造性が、地域 発展と国土強靱化の鍵となります

事業内容 河川・砂防部門：流出解析、河川計画、護岸設計
道路部門：都市計画、道路・交差点設計、
上下水道部門：管領・雨水貯留施設設計、管内調査
鋼構造・コンクリート部門：橋梁設計、構造物点
検診断

会社情報 540-0012 大阪府大阪市中央区谷町2 - 6 - 4

交通手段 大阪メトロ谷町線谷町4丁目駅徒歩6分

会社HP <https://www.kingi.co.jp/>

会社概要

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の 女性割合 | |
|-------|------|-------|-------|-----------------|------------|
| 1964年 | 52人 | 38.4歳 | 11.5年 | (役員) 0.0% | (管理職) 0.0% |

雇用管理の状況

| 有給休暇の 平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況 (直近3事業年度) | |
|-----------------|------------|-----------------------|------------|
| 11.0日 | 17.0時間 | 男性: 1名 | 女性: 100.0% |

採用・定着状況

| | | 2024年度 | 2023年度 | 2022年度 |
|-------------------|-------------------------|--------|--------|--------|
| 募集状況 | 新卒者等 ¹ | | | |
| | 新卒者等 以外 ² | - | - | |
| 採用者数 (うち女性) | 新卒者等 | 2名(1名) | 1名(0名) | 6名(2名) |
| | 新卒者等 以外 | 0名(0名) | 0名(0名) | 2名(0名) |
| 離職者数 ³ | 新卒者等 | 0名 | 0名 | 1名 |
| | 新卒者等 以外 | 0名 | 0名 | 1名 |

会社からのメッセージ

先輩社員から

「河川防災の世界は男性が多いイメージがありますが、当社では性別関係なく実力で評価される環境です。現在、地域総合治水推進計画の10年ぶり全面改定を担当し、「本編と資料編の2部構成」への再編に取り組んでいます。総合治水推進協議会での議論を通じて多様な関係者の意見調整を経験し、合意形成の重要性を学びました。パンフレット作成ではアイコンや星取表を工夫し、専門内容をわかりやすく伝える工夫も行いました。フォローアップシートの評価・更新作業では、10年間の治水対策の成果と課題を実感。河川工学の専門知識とコミュニケーション能力を活かせる、やりがいのある職場です。」

社長から

激化する自然災害やインフラ老朽化という社会課題に対し、私たちは「国土強靱化」の最前線で挑戦を続けています。BIM/CIIMやAI技術を駆使したスマートコンストラクションを推進する当社では、若い力と新しい発想が変革を加速させます。技術士やRCCMの資格取得に向けた社内講座開催や受験費用全額補助などあなたのキャリア形成を強力にバックアップ。一人ひとりの挑戦と成長を大切に、自己実現と社会貢献を両立できる環境で、安全・安心な国土づくりという社会的使命に共に取り組みましょう。未来を創る若き力を、心から歓迎します。

求める人材像

社会インフラに興味を持ち、向上心を持ってチーム内でのコミュニケーションを大切にしながら、継続的に責任ある業務に取り組める方。

人材育成のための制度

備考・補足情報

| | | | | |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり | あり | あり | なし | あり |

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報⁴

採用情報

| | |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| なし | あり |

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄