



親に恋人にそして子に語ることのできる仕事は出口組にあります。

事業内容 総合建設業：土木・建築の公共工事を中心に事業を展開しています。工事はチームで担当し、上司からノウハウを学べます。

会社情報 056-0016 北海道日高郡新ひだか町静内本町3-3-5

交通手段 旧JR静内駅より徒歩3分

会社概要

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|-------|------|-------|-------|-------------|-------------|
| 1953年 | 66人 | 50.1歳 | 14.2年 | (役員) 28.5% | (管理職) 14.2% |

雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) | |
|-------------|------------|-------------------|----------|
| 12.0日 | 8.9時間 | 男性: 3名 | 女性: 0.0% |

採用・定着状況

| | | 2025年度 | 2024年度 | 2023年度 |
|-------------------|---------------------|--------|--------|--------|
| 募集状況 | 新卒者等 ¹ | | | |
| | 新卒者等以外 ² | | | |
| 採用者数(うち女性) | 新卒者等 | 0名(0名) | 2名(2名) | 1名(1名) |
| | 新卒者等以外 | 0名(0名) | 0名(0名) | 0名(0名) |
| 離職者数 ³ | 新卒者等 | 0名 | 1名 | 0名 |
| | 新卒者等以外 | 0名 | 0名 | 0名 |

人材育成のための制度

| | | | | |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり | あり | あり | なし | なし |

見学等受入れ

| | |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| あり | あり |

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0116-000371-1
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社HP <https://deguchigumi.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

出口組の良さはチームワークがしっかりしていることで、社長や部長がアドバイスしてくれるのでとても心強く、若手とベテランがそれぞれの良さを出して仕事をしています。ものづくりの仕事は、やりがいと達成感があり先輩も丁寧に指導してくれるので、専門知識が無くても大丈夫です。女性の技術者もいるので、興味のある方は一緒に頑張りましょう。

社長から

出口組で働く喜び、それは地域に尽くすことです。道路や堤防、下水道や公園など、地域にとって欠かせない社会インフラを創り、直し、維持すること、それが出口組の仕事です。易き道ではありません。災害時には真っ先に駆けつけ、昼夜にわたる作業をしなければなりません。暑さの中、寒さに凍える時も作業はあります。でも、出口組には支えてくれる仲間がいます。皆さんを親身に思い、導いてくれる先輩がいます。そして地域の役に立つ仕事をしているという誇りがあります。親に、恋人に、そして子に語ることのできる仕事は出口組にあります。新しい風景を私たちと一緒に見てみませんか。出口の入口はここです。

求める人材像

- ・自律性のある人材：自ら考え、行動できる人
- ・変化に強い人材：環境の変化に柔軟に対応できる人

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄