



森林の恵みに感謝し、持続可能で豊かな森林を未来に引き継ぐ！

事業内容 造林、保育、素材生産（間伐、主伐）、特殊伐採ほか

会社情報 959-1346 新潟県加茂市大字下高柳1-1

交通手段 JR 加茂駅から車で15分

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1990年	23人	38.8歳	10.4年	0.0%	0.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
13.1日	3.1時間	男性: 1名	女性: 0.0%

採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数（うち女性）	新卒者等	1名(0名)	0名(0名)	1名(0名)
	新卒者等以外	2名(1名)	0名(0名)	1名(1名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

人材育成は、地域の森林に対して将来への投資と考え懸命に取り組んでまいります。

採用情報

事業所番号: 1504-212151-6
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

・自分の思いを声に出しやすい（新卒採用5年）・技術指導専門員が最低3か月専属で指導してくれる（新卒採用2年）・風通しが良く、悩みや疑問をいつでも相談できる（転職採用3年）・20代30代の職員が大半で活気に溢れている（転職採用2年）・労働安全への意識が非常に高い（転職採用3年）・現場作業中でも指導に割り当てられる時間が多くてスキルアップしやすい（転職採用1年）・技術的に未熟であっても自分の役割や存在意義を見出してくれる（転職採用2年）・前職のように悩みを抱えることがなくなった（転職採用4年）・暑い日、寒い日など大変な時も多いが、ストレスがなく清々しく働ける（転職採用10年）

社長から

日本は美しい四季を持つ森林大国です。森林組合は地域の豊かな森を守り育て、森林の持つ多様な機能を持続・発展させることを基本業務としています。近年は社会情勢や少子高齢化などにより個人による森林の管理が不足し、各地で荒廃が進んでいます。いよいよ我々の出番です。かけがえのない国土を自分のフィールドとして一緒に働いてくれる仲間を求めています。雰囲気の良い職場、技術と安全が両立する職場を目指しています。デスクワークより自然の中の仕事が好きな方、やりがいを求める方、ライフワークバランスを重視する方を待っています。

求める人材像

- 常に安全意識を高く持ち責任ある行動ができる人
- 技術力向上に向けて地道に努力を続けられる人
- 森林に親しみをもって仕事をしたい人
- 挨拶、報告、連絡、相談ができる人

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄