



若手が集まるそのワケ

事業内容 土木工事・建築工事（足場・躯体工事・システム建築・リフォーム等）解体工事・修繕工事

会社情報 761-8031 香川県高松市郷東町796-122

交通手段 高松駅から車で10分

○ 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1978 年	49 人	41.4 歳	9.4 年	(役員) 16.7 %	(管理職) 0.0 %

○ 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
13.6 日	1.5 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○ 採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹	○	○	○
	新卒者等以外 ²	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	0 名（0 名）	0 名（0 名）	2 名（0 名）
	新卒者等以外	0 名（0 名）	1 名（0 名）	0 名（0 名）
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <https://www.jhohoku.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

技術者・技能者の紹介：一級土木・建築施工管理技士が多数在籍しており、工事を計画から自主管理できる集団です！四国の一級コンクリート技能士の6割以上が在籍する圧倒的技術力があります！スキルと人間力を高め、成果物として世のインフラ開発に貢献するとともに、【城北建設】東京事務所も開設し、東京駅前に日本一の高さの建物になる現場にも貢献しています！！

社長から

取締役（37）の紹介：大手建設会社での工事監督と人事を経験し、昨春より家業である弊社に取締役として就任しました。スキルの高さと若手を可愛がる社風が、弊社の魅力と自負しております。人事経験を生かし、採用後のキャリア形成を見据えた採用活動を実施し、ここ半年で、10代・20代の社員が多数入社されました。デジタル化やITを駆使した工事や管理を進め、生産性の向上と若手の成長を目指し、事業を発展させています！！

求める人材像

前向きで、チームの和を大事にする人。好奇心がありチャレンジ精神のある人。目標設定し、それに対して努力できる人。城北建設の事業（土木構造物、建物など）に興味がある人。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

建築では髙・土工事・コンクリート工事分野のプロとして日本の副会長・四国代表を15年ほど勤める代表企業。2025年は功績が認められ、社長が天皇より【黄綬褒章】を授与された名誉ある企業

採用情報

事業所番号: 3701-100200-7
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄