



「未来はカネクラの手で創ります」をモットーに

事業内容 公共工事(東京都、埼玉県、各市等)・ハウスメーカー・設計事務所などから発注する電気工事・機械設備工事を受注し、公共施設・集合住宅・工場・店舗等の工事を行っております。

会社情報 343-0834 埼玉県越谷市蒲生愛宕町11-34

交通手段 東武線新田駅徒歩18分

○ 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1987 年	38 人	47.0 歳	11.0 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○ 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.2 日	0.1 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○ 採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹	○	○	○
	新卒者等以外 ²	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	2 名(2 名)	1 名(0 名)	1 名(0 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	1 名	1 名	0 名

会社HP <https://kanekura.com/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

新しい機械の研修や法令の勉強を通じて、スキル向上と安全意識の強化に取り組んでいます。分からないことが無いように普段から先輩が丁寧に教えておりますが、報告・連絡・相談を行いコミュニケーションを取りながら仕事を進めています。

社長から

基本理念を踏まえて、法令・規制要求事項を遵守すること及び顧客の要求事項を満たすと重要性を社員に認識させ、最新の技術に基づく高品質な施工を行います。また、マネジメントシステムの継続的な改善を図るとともに、品質方針を実現するために品質目標の設定及びそのレビューの実施を推進するとともに、危険予知にも努め、安全第一を旨とします。

求める人材像

電気工事の分野に興味を持ち、自ら学ぶとする熱意がある生徒。電気工事の技術や知識を習得するために継続的な努力が出来る生徒。チームで働くことに積極的であり、円滑なコミュニケーションが取れる生徒。安全に配慮し、作業中のリスクを認識し、適切な安全対策を取る意識がある生徒。

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報⁴

インターン	職場見学
なし	あり

時間外労働なし、有給休暇取得率100%

採用情報

事業所番号: 1112-001748-4
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄