



## 「人を大切にする経営」挑戦と成長を支援します

**事業内容** 法人向け通信インフラ工事・保守と、ドコモショップ運営（店舗/法人）が主軸です。海洋ICT、DX・販促、インドネシア人材紹介の新規事業を推進し、中期ビジョンである地域集中×品質特化の実現を目指します。

**会社情報** 547-0033 大阪府大阪市平野区平野西4-1-4

**交通手段** 地下鉄谷町線平野駅から徒歩12分

### 会社HP

### 会社からのメッセージ

#### 先輩社員から

「タイホー通信工業は「人を大切にする経営」を掲げており、ここは「困ったこと、分からないことは遠慮なく聞ける環境」を共通行動規範として採用し、互いに認め合い、共に成長できる組織を目指しています。経営陣は、会議の実行力強化や業務の仕組みを通して「仕事がやりやすくなる方向へ」会社を変えることにコミットしています。タイホー食堂やリフレッシュ会社を奨励金といった福利厚生も充実しております。あなたの挑戦を「安心」でサポートします。私たちと一緒に仕事を通じて人として成長し、地域に「この会社があっただけよかった」と言われる未来を築いていきましょう。

#### 社長から

私たちは「通信という社会の命綱を守る」を使命に、地域の暮らしを支える仕事を続けています。通信工事や携帯電話など、これからの社会においても継続して必要とされる分野を扱っていることは、当社の大きな強みです。お客様から社員からも信頼される企業であることを大切にしながら、一人ひとりの「やってみよう」を応援しています。私自身も率先して海の事業に挑戦し、新たな可能性を切り拓いています。やりたいことに挑戦し、失敗から学び、成長していける環境で、自分の未来を描きたい人と一緒に働きたいと考えています。

#### 求める人材像

素直に学ぶ人、約束を守る人、コミュニケーションを取れる人、そして感情的にならない人が「一緒に働きたい人」です。さらに、「当たり前」の事を当たり前でやるという「スローガン」に基づき、挨拶・報連相といった基本を徹底する実行力が求められます。中期経営計画では、誠実さや協力的姿勢、挑戦と貢献を重視する人間力を持つ人材（仲間との信頼を築ける力）を重視します。会社の理念に共感できるかを重視した採用を強化

## 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1983年	32人	45.7歳	10.7年	(役員) 0.1%	(管理職) 0.1%

## 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
16.3日	14.5時間	男性: 0名	女性: 0.0%

## 採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			
	新卒者等以外 <sup>2</sup>			
採用者数（うち女性）	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	0名(0名)	1名(0名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	1名

## 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

## 見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

## 備考・補足情報

### 採用情報

#### 事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者  
 2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者  
 3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数  
 4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄