



地域のために、そして未来の子どもたちのために チーム政

事業内容 ・土木工事業 ・舗装工事業 ・とび・土工・コンクリート工事業 ・3次元測量、データ作成、情報化施工

会社情報 849-0302 佐賀県小城市牛津町柿樋瀬389-1

交通手段 牛津駅から徒歩18分、車で4分

## 会社概要

| 創業    | 従業員数 | 平均年齢  | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 |            |
|-------|------|-------|-------|-------------|------------|
| 1976年 | 67人  | 38.5歳 | 7.0年  | (役員) 50.0%  | (管理職) 0.0% |

## 雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) |            |
|-------------|------------|-------------------|------------|
| 12.9日       | 5.3時間      | 男性: 10名           | 女性: 100.0% |

## 採用・定着状況

|                   |                     | 2024年度 | 2023年度 | 2022年度 |
|-------------------|---------------------|--------|--------|--------|
| 募集状況              | 新卒者等 <sup>1</sup>   | -      | -      |        |
|                   | 新卒者等以外 <sup>2</sup> |        |        |        |
| 採用者数(うち女性)        | 新卒者等                | 0名(0名) | 0名(0名) | 0名(0名) |
|                   | 新卒者等以外              | 0名(0名) | 3名(0名) | 0名(0名) |
| 離職者数 <sup>3</sup> | 新卒者等                | 0名     | 0名     | 0名     |
|                   | 新卒者等以外              | 0名     | 0名     | 0名     |

## 人材育成のための制度

|      |          |      |        |          |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり   | なし       | なし   | あり     | なし       |

## 見学等受入れ

|       |      |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| あり    | あり   |

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

## 備考・補足情報

## 採用情報

事業所番号: 4101-100180-3  
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社HP <http://masa-saga.jp/>

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

建設業を営んでいる会社は数多くありますが、私自身未経験で入社して、まだまだ不安な事ばかりですが、困った時に助けてくれる先輩・後輩はいますし、仕事も数をこなすうちに慣れ、日々成長を感じています。自分には無理だと諦めずチャレンジして、当社と一緒に働き、建設業及び政工務店を盛り上げてみませんか。

### 社長から

私たちは「地域の為にそして未来の子どもたちのために」を胸に、常に地域の守り手としての使命感をもって持ち前の機動力とチームワーク、最先端のICT技術で貢献します。そしてこれからも時代に合った働き方を求め、社員全員が生きていきと元気があがる企業づくりに努めてまいります。 always challenge

### 求める人材像

まずは「やる気!!」業務に必要な能力についての基礎は各課で教育していきます。業務をこなしていくためには沢山の人と話をする必要があります。自分の考えを人に伝える、人の考えを理解するなど互いの考えの意思疎通をスムーズにするコミュニケーション能力。ICTを取り入れた業務が増えている中で、最先端技術を取り入れて、使いこなせるなど興味をもつこと。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者  
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者  
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数  
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄