



会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2003年	8人	46.0歳	10.6年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.6日	10.2時間	男性: 0名	女性: 0.0%

採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	2名(1名)	1名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	1名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

時間外労働無し

高架橋工事のプロフェッショナル
日本のインフラを支えます！！

事業内容 橋梁補修・港湾工事

会社情報 577-0024 大阪府東大阪市荒本3丁目1番31号

交通手段 バイク・自転車・車

会社HP <https://zeroken00.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

施工管理の仕事は段取りが9割です。職人さんが手を止めずスムーズに作業を進められるような環境を整える事が主な仕事です。だからこそ新人時代は現場の仕事や流れを知るために。職人さんからも積極的に学んで欲しいと思っています。正直に言ってもこの仕事は楽な仕事ではありません。しんどいと感じる場面もたくさんあります。でも、やればやるほど自分の中にもっと追求したいという気持ちが生まれてきますし、自分なりの仕事のやり方を確立できれば、仕事はぐんと面白くなります。そんな醍醐味を知る同士、力を合わせてひとつのものを創りあげるやりがいには格別です！！

社長から

橋梁工事・港湾工事いずれの工事も社会インフラの維持に欠かせない重要な役割を担う仕事。古くなった橋や施設がきれいになっていく過程を見るのは面白いですし、自分たちの手でインフラの寿命を延ばしていると感じるやりがいは大きいです。橋梁の補修や補強を手掛ける会社は多いですが、水中部分の工事まで自社でおこなう会社は非常に少なく、その点でも我が社が果たすべき役割と使命は大きいと感じています。他にはない強みを持つ会社で実力を磨きたい、楽しく仕事をしたい方は是非私たちの仲間に加わってください。歓迎します！！

求める人材像

モノづくりに興味がある人 橋梁・海洋土木・港湾工事に興味がある人 水陸両方の工事知識とスキルを身につけたい人

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄