

中小企業をサポートする公益財団法人です。

事業内容 会員である中小企業に対し、災害防止事業（安全で快適な職場づくりのサポート）、災害補償共済事業（万が一のケガの補償）、福利厚生事業（余暇の活用支援、健康支援）等を行っています。

会社情報 540-8555 大阪府大阪市中央区大手前2-1-2
国民會館大阪城ビル

交通手段 谷町線・京阪本線 天満橋駅徒歩5分

会社HP <https://www.nfh.or.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

<https://www.nfh.or.jp/about/recruit/#interview>

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1988年	118人	43.1歳	19.8年	(役員) 18.8%	(管理職) 19.1%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
13.9日	1.3時間	男性: 0名	女性: 100.0%

採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹	-	-	-
	新卒者等以外 ²	-	-	-
採用者数（うち女性）	新卒者等	7名(2名)	6名(4名)	4名(2名)
	新卒者等以外	-名(-名)	-名(-名)	-名(-名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	-名	-名	-名

社長から

日本フルハップは、営利を目的としない公益財団法人として、中小企業の事業主やそこで働く従業員の方々の安全と健康を守り、福利厚生の充実を図るため、「ケガの防止」「福利厚生の充実」「ケガの補償」の3つの事業を中心に活動しています。これは、1988年の創立以来、私たちが一貫して掲げてきた「中小企業の健全な発展と福祉の増進の実現」という使命を果たすためのものです。また、職員も多くが「誰かのために力を尽くしたい」という想いを持ち、自然と助け合いの文化が根づいています。あなたも、中小企業を支えるやりがいを感じながら、あたたかく、前向きな仲間たちとともに、新しい一歩を踏み出してみませんか。

求める人材像

中小企業を支えるという共通の目標に向かって、“明るく”、“楽しく”、“前向き”に行動できる方を求めています。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

中小企業は、日本の全企業数の約99%を占めており、日本経済の屋台骨として、地域社会の活力を支える重要な存在です。その中小企業を支えることは、日本全体を支えることにつながると考えています。ぜひ一緒に日本を元気にしていきましょう！

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄