



ワーク・ライフ・バランスを推進 し職員満足度向上に努めています

事業内容 1996年5月に法人認可を受け、現在では児童から高齢者の方々を対象にした全世代型サービスの提供を行うため通所・相談・ホーム等の13事業所を運営しています。

会社情報 520-1521 滋賀県高島市新旭町北畑45番地

交通手段 JR湖西線新旭駅より徒歩15分

○ 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1996 年	147 人	42.0 歳	11.1 年	(役員) 26.3 %	(管理職) 25.0 %

○ 雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
13.9 日	5.9 時間	男性: 1 名	女性: 100.0 %

○ 採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等 ¹	○	○	○
	新卒者等以外 ²	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	2 名(2 名)	3 名(2 名)	3 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	1 名(1 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <https://www.shiganijinokai.net/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

具体的な正解のない仕事なので、自分の声かけや行動が「本当によかったのだろうか?」と悩むことも多いですが、先輩職員たちと一緒に支援方法を検討・実践し、利用者さんが良い表情で過ごされている姿を見ると本当に嬉しくなります。ぜひ一緒に、この仕事の魅力を感じませんか?

社長から

虹の会は「共に生きる」という理念を掲げ、高島の地域で障がいのあるなしに関係なく誰もが自分らしく暮らすことのできる地域づくりを担っています。福祉の世界は時代の流れとともに目まぐるしく法律や制度が変化しているからこそ、世間から必要とされるやりがいのある仕事です。

求める人材像

「人が好き」「人との結びつきを大切にする人」「人」とのかかわりの中で、受容し柔軟に対応できる人、変化でき成長できる人を求めています。

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報⁴

インターン	職場見学
あり	あり

個々の働きに合わせた採用をしています。子育て中の方や高齢者の方々も活躍中です。

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄