



会社概要



北海道を主な営業エリアとしている公共工事を専門に扱う金融機関

事業内容

- ・公共工事前払金保証事業
- ・契約保証事業
- ・契約保証予約事業等

会社情報 060-0003 北海道札幌市中央区北3条西4丁目1番地

交通手段 公共交通機関

会社HP <https://www2.hokkaido-cs.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社は、北海道内での勤務が基本となるので、「北海道に貢献がしたい」という思いを叶えることができる会社です。入社以前は気づかなかったのですが、道路等の交通インフラに加え、公共施設、動物園等、北海道の観光資源に関する様々な公共工事が行われています。北海道新幹線等の建設工事で活気づく一方、社会インフラの老朽化といった課題も多く、建設業界と二人三脚で課題解決に取り組んでおり、前払金保証事業を通じて金融的側面から携わっていることに大きなやりがいを感じています。職場環境については、上司をはじめとした先輩社員たちがしっかりとサポートをしてくれるので、気軽に質問できる環境が整っているのも当社の魅力です。

社長から

当社は、国や地方公共団体が公共工事を発注し、受注者である建設企業に対して工事の着工資金として支払う「前払金」の保証を行う会社で昭和27年に公共工事前払金保証事業に関する法律に基づき設立されました。前払金保証事業を通じて金融的側面から建設企業を支え、建設企業と行政機関との架け橋として機能することで、北海道の社会資本整備の一翼を担っています。当社では、入社後の研修はもちろん日々の業務を通して挑戦できる環境を整え、一人ひとりの成長を支援しています。働きやすい職場づくりに注力しており、長く安心して働ける環境整備や若手社員の意見も積極的に取入れ、会社全体でより良い職場づくりを進めています。

求める人材像

- ・「使命感」公共性の高い業務に携わる者としての責任感を持ち、前向きに業務に取り組むことができる人
- ・「チームワーク」周囲と協力しながら、組織全体の成果を意識して行動できる人
- ・「コミュニケーション能力」社内外を問わず円滑な意思疎通を図り、信頼関係を構築できる人

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1952年	56人	41.8歳	20.4年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
16.9日	1.9時間	男性: 1名	女性: 0.0%

採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	3名(2名)	3名(0名)	2名(2名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	なし

非正規雇用の職場情報⁴

所定外労働時間実績：月平均0時間
有給休暇取得状況：月平均1日

備考・補足情報

採用情報

事業所番号：0101-000774-4
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄