



次世代が創る、安全・安心の水の未来

事業内容 設計・工事監理業務、施設管理業務、広域連携
連、人材派遣業務

会社情報 654-0026 兵庫県神戸市須磨区大池町5-6-30

交通手段 JR神戸線鷹取駅から徒歩7分

○ 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1965 年	58 人	39.2 歳	10.5 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○ 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
21.6 日	3.6 時間	男性: 0 名	女性: 133.3 %

○ 採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等 ¹	○	○	○
	新卒者等以外 ²	○	○	-
採用者数（うち女性）	新卒者等	1 名（ 0 名）	2 名（ 2 名）	2 名（ 2 名）
	新卒者等以外	0 名（ 0 名）	0 名（ 0 名）	- 名（ - 名）
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	- 名

会社HP <https://kwsc.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

会社は働きやすさが整った、とても安心できる職場です。休みが取りやすく、年間休日も多いので、仕事とプライベートの両方を大切にできます。福利厚生も手厚く、資格取得のサポートや手当もあり、無理なく成長していけます。職場の雰囲気もあたたかく、人間関係のストレスはほとんどありません。コンパクトな組織だからこそ、幅広い業務に挑戦できるのも魅力です。長く働きたい方にぴったりの公社で、一緒に地域を支えていきましょう。

社長から

神戸市水道サービス公社は、市民生活に欠かせない水に関わる事業に60年以上にわたり関わっている、若い世代からベテランまでの幅広い年齢層の社員が働く職場です。「自信」を持って働いていただるように、資格取得を応援する制度や指導体制があります。「誇り」を持って働いていただけるように、事業を通じた水道への信頼づくりを、組織一丸となって目指しています。「夢」を持って働いていただけるように、休暇制度などの充実や給与水準の向上に努めています。こんな神戸市水道サービス公社で、一緒に市民の安心安全なくらしを支えていきましょう。

求める人材像

水道事業を取り巻く環境変化（施設の大量更新時期、給水収益の減少、技術者不足等）に対応し、乗り越えていける人材。

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	なし	なし	なし

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報⁴

インターン	職場見学
あり	あり

1ヶ月所定外労働平均0.3時間、有給休暇取得率99.0%（ともに2025年度実績）

採用情報

事業所番号: 2801-123408-7
ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄