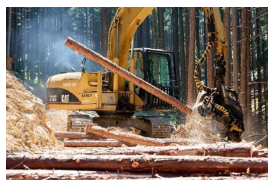




～伐る～



～大切に使う～



森を活かし、未来を育てる一貫林業。

事業内容 ・木材素材生産事業（木材の伐採・搬出・運送事業）
・木材チップ製造事業 ・苗木生産事業 ・一般建設業

創意と工夫

～植える～



～作る～



○ 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1996 年	31 人	40.3 歳	4.9 年	(役員) 33.3 %	(管理職) 0.0 %

○ 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
13.0 日	1.2 時間	男性: 2 名	女性: 100.0 %

○ 採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹	○	○	○
	新卒者等以外 ²	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	0 名（ 0 名）	0 名（ 0 名）	1 名（ 0 名）
	新卒者等以外	2 名（ 0 名）	3 名（ 2 名）	0 名（ 0 名）
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	1 名	0 名	0 名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 3307-101125-5
ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

会社HP <https://togawa-timber.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

林業は、豊かな自然の中で働く喜びを感じながら、森林整備を通じて人々の安全や地球環境を守る社会貢献度の高い仕事です。当社では、働く人の安全と身体的負担の軽減を第一に考え、最新鋭の高性能林業機械を積極的に導入しています。作業の効率化と高い安全性を両立させています。また、林業の「休みが少ない」「重労働」というイメージを払拭するため、完全週休2日制を導入し、プライベートの時間も大切にできる、良好なワークライフバランスを追求しています。未経験からでも、最新のメカニクスを操るプロへと成長できる環境が整っています。あなたも私たちと一緒に、次世代の林業を切り拓きませんか？

社長から

働きやすい職場環境を整備し、林業への就業を促進することで、地域の活性化と地方の活力維持に貢献し、地方企業としての使命を果たしていきます。働く場所としての魅力と、暮らしやすい環境づくりを両立させ、社員一人ひとりが安心して長く働ける職場を目指します。また、社員の健康意識を高めるため「健康経営優良法人」の認定を取得し、女性の積極的な雇用にも取り組んでいます。さらに、森林資源の循環利用や再生可能エネルギーの普及を推進するため、SDGsの理念を企業活動に取り入れ、持続可能で豊かな未来の実現に貢献してまいります。

求める人材像

求める人物像は、素直な姿勢で自ら積極的に質問し、学んでいける方です。自然が好きで、外で体を動かすことに抵抗がない方を歓迎します。機械化が進む現代の林業においても、山歩きや荷運びなど体力が必要な場面は多いため、スポーツ経験や体力に自信のある方は大歓迎です。豊かな自然に囲まれながら、前向きに挑戦できる方を待っています。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄