



安全意識を高め、「ゼロ災害」に努め、永年継続しております。

事業内容 姫路木材港の岸壁、及び近隣大手優良企業のコンテナターミナルパスにて金属屑、コンテナ、石炭の荷役（クレーンで行う積卸作業）を営業としております。

会社情報 671-1242 兵庫県姫路市網干区浜田1575番地

交通手段 山陽電鉄網干駅から自動車で10分

○ 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1969 年	8 人	45.0 歳	11.0 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○ 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
16.4 日	11.6 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○ 採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等 ¹	○	○	○
	新卒者等以外 ²	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	0 名（ 0 名）	0 名（ 0 名）	0 名（ 0 名）
	新卒者等以外	0 名（ 0 名）	0 名（ 0 名）	0 名（ 0 名）
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <https://hamada-kairiku.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社従業員の年齢層は30代～60代でバランスの取れたチームであり、各層の経験を後進に伝えて行き、且つ育てて行くことが可能な体制を整えております。港湾荷役作業と言えば重機オペレーターのイメージが強いですが、まずは手元作業から始まって仕事の流れを覚えてもらう等人材育成面も計画的に行っており未経験者でも問題はありません。

社長から

当社は昭和44年創業の港湾運送事業者であります。姫路港西部工業港区（網干）にてスクラップ、石炭、コンテナの荷役作業に従事しております。取引先は大手優良企業であるため常に企業価値を高めるためにも安全面には注視し、意識強化を維持しています。令和3年度は港湾貨物運送事業労働災害防止協会より安全管理面において優良賞を受賞致しました。今後も引き続き「ゼロ災害」をモットーに従業員一丸となって事業を遂行して行きます。

求める人材像

意欲的である人、コミュニケーション能力が高い人、素直、または誠実な人、上記～が当社の求める人物像です。当社事業規模は小さく、少数精鋭の企業。チームワークを大切にしており、今後も無事故、無災害に努めて行くためにも上記～の人物を求めています。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

非正規雇用労働者は採用しておりません。

備考・補足情報

小規模事業者ではありますが、財務内容に関しては抜群であり、自己資本は厚く、収益力のある企業にて何ら不安はありません。（関連会社、姫路木材倉庫㈱も同様）

採用情報

事業所番号: 2805-615096-7

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄