



エルダーはお客様に選ばれ続ける 老健のブランドを目指しています

事業内容 介護老人保健施設(100床) 短期入所療養介護
通所リハビリテーション 居宅介護支援事業所
訪問リハビリ デイサービスセンター2か所

会社情報 935-0031 富山県氷見市柳田2011-2

交通手段 氷見駅より車で15分

○ 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1993 年	144 人	46.6 歳	9.9 年	(役員) 62.5 %	(管理職) 84.6 %

○ 雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
11.0 日	5.7 時間	男性: 1 名	女性: 100.0 %

○ 採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等 ¹	○	○	○
	新卒者等 以外 ²	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	2 名(1 名)	2 名(1 名)
	新卒者等 以外	6 名(5 名)	4 名(1 名)	2 名(2 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等 以外	5 名	- 名	2 名

会社HP [www://drshiraishi.or.jp/elder/elder_top.html](http://www.drshiraishi.or.jp/elder/elder_top.html)

会社からのメッセージ

先輩社員から

会社は未経験で入社しましたが、先輩(プリセプター)がしっかりと指導してくれて、困ったときでも上司や周りの人が助けてくれ、成長できました。育てようとする気持ちが伝わってくる施設です。

社長から

若い人、未経験の方の採用に積極的で、しっかりと育て上げます。働きやすい職場です。有給休暇消化率も高く、チームワークがよく子育てしやすい会社との評判があります。利用者様に選ばれ続ける施設づくり活動を全員で推進中です。

求める人材像

お客様支店で利用者に接し チームワークを大切に多職種協働で仕事を成し遂げ 常に自己研鑽に励み知識や技術の向上に努めている。

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	あり	あり	あり	あり

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報⁴

インターン	職場見学
あり	あり

非正規労働者の職場環境は正規労働者と同じ 労働条件はパート労働者就業規則で定める。

採用情報

事業所番号: 1606-100616-1
ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄