



働きやすい職場を目指し、コアタイムのないフレックス制度を導入

事業内容 無機系吸着剤「ゼオラム(R)」をはじめとした合成ゼオライト製品の製造

会社情報 931-8371 富山県富山市岩瀬古志町 2

交通手段 富山港線岩瀬駅から徒歩 4 分

○ 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2001 年	30 人	40.2 歳	16.9 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○ 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
15.9 日	12.8 時間	男性: 0 名	女性: 100.0 %

○ 採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等 ¹	○	○	○
	新卒者等以外 ²	-	-	-
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	1 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <https://www.tosoh.co.jp/company/challenge/20230227.html>

会社からのメッセージ

先輩社員から

穏やかな社風で職場の雰囲気が良いところが魅力です。上司や先輩にも気軽に相談でき、分からないことを一人で抱え込むことなく仕事に取り組んでいます。また、資格取得へのサポートも充実しており成長できる機会もあります。実際に長く働く社員が多く、操業50年以上の安定した環境のもと、安心してキャリアを築いていける職場です。

社長から

「たゆまぬ技術革新により、未来を創造し社会に貢献する」の企業理念の下、ゼオライトで吸着・分離精製剤を中心にニッチトップ化製品群の構築を絶えず目指しています。当社では、人権を尊重し、働き易く働き甲斐のある会社であるべく、ハラスメント防止への意識向上や働き方改革に取り組んでいます。

求める人材像

1.わからないことをそのままにしておかない人 2.仲間と協力し合える人 3.明るい対応ができる人

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	なし	あり

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報⁴

採用情報

インターン	職場見学
あり	あり

事業所番号: 1601-108286-7
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄