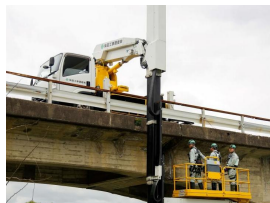


社会基盤整備の計画から維持管理
まで安全な暮らしを支えています事業内容 総合建設コンサルタント業（測量、土木設計コン
サルタント、補償コンサルタント、地質調査）

会社情報 012-0801 秋田県湯沢市岩崎字南五条61-1

交通手段 奥羽本線下湯沢駅から徒歩3分

○ 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1973 年	97 人	43.4 歳	15.3 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○ 雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
13.6 日	4.6 時間	男性: 1 名	女性: 100.0 %

○ 採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等 ¹	○	○	○
	新卒者等 以外 ²	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	1 名(0 名)	2 名(0 名)	2 名(1 名)
	新卒者等 以外	0 名(0 名)	1 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <http://www.shibata-k.co.jp>

会社からのメッセージ

先輩社員から

在学中から地元に残って地元企業に就職したいという
気持ちでした。この会社のインターンシップに参加し
、この会社は地域への貢献意識が強く、また仕事の誇
りと諸先輩方の人柄にも信頼感がありました。入社後
は専門的技術力の向上のため学習と経験を積みながら
楽しく仕事に従事しています。

社長から

当社は創業から50年以上地域に支えられ、地域への
社会資本整備と防災対策整備など多様なニーズに対応
して参りました。特に毎年発生する自然災害対策への
支援は欠かせないものとなっております。当社で活躍
する人材は常に最新の技術と知識をもって対応できる
よう勤勉に勤め、後進へと継承を繋げております。

求める人材像

人との協調性やコミュニケーション応用力、継続的努
力をする方、仕事に対し誠実に対応する方

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	あり	あり	あり	なし

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報⁴

採用情報

インターン	職場見学
あり	あり

事業所番号: 0507-699-1
ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄