



私たちの理念「自分らしい生き活
きた生活を最期まで支援する」

事業内容 特別養護老人ホーム玉寿荘(多床室、地域密着型ユ
ニット、デイサービス、居宅介護支援事業所)での
老人介護

会社情報 311-3513 茨城県行方市手賀1854-1

交通手段 JR常磐線高浜駅より車で25分

○ 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1992 年	71 人	44.1 歳	11.7 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 75.0 %

○ 雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
15.5 日	0.1 時間	男性: - 名	女性: 0.0 %

○ 採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等 ¹	○	○	○
	新卒者等 以外 ²	-	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	1 名(0 名)
	新卒者等 以外	- 名(- 名)	0 名(0 名)	1 名(1 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等 以外	- 名	0 名	0 名

会社HP <https://care-net.biz/08/gyokuijyousu/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は介護職員3年目になります。最初は不安ばかりでした。介護の知識も経験も十分ではなく、「自分にできるのか」と悩む日もありました。でも玉寿荘には、すぐに相談できる先輩や、一緒に考えてくれる仲間がいます。失敗しても一人にせず、次に活かせるよう支えてくれる環境です。利用者様の「ありがとう」に触れたとき、この仕事を選んでよかったと心から思えました。玉寿荘は働きやすさと成長の機会が整っています。あなたもきっと、自分らしく輝ける場所になります。一緒に働ける日を楽しみにしています。

社長から

玉寿荘は、若手職員の成長を本気で支える施設を目指しています。介護の仕事は、ご利用者一人ひとりの人生に寄り添い、その人らしい暮らしを支える大切な役割を担っています。同時に、自分自身の人間力を高め、成長を実感できる仕事でもあります。当施設では、未経験の方でも安心してスタートできるよう、丁寧な教育体制と相談しやすい職場環境を整えています。失敗を責めるのではなく、次に活かす文化が根付いています。あなたの優しさや挑戦したいという気持ちを、ここでぜひ発揮してください。共に学び、共に成長し、地域から信頼される施設と一緒につくっていきましょう。

求める人材像

玉寿荘が求めるのは、利用者様一人ひとりに寄り添い、その人らしさを大切にできる方です。知識や経験以上に、相手の立場で考え行動する姿勢を重視しています。また、チームで支え合う現場だからこそ、周囲と協力しながら前向きに取り組める方を歓迎します。変化を恐れず学び続ける意欲を持ち、自ら成長しようとする姿勢がある方と、より良いケアと一緒に実現していきたいと考えています。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

正職員登用制度、昇給有、賞与有、
資格取得支援制度

備考・補足情報

KUMON学習療法導入施設、プロスポーツチームと連携した老人福祉施設認定(カシマアントラース)、いばらき健康経営推進事業所認定、認知症カフェ開催施設

採用情報

事業所番号: 0812-003439-6

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄