



大林組の一次協力会社として80年以上の歴史を持ちます

事業内容 吉川組は、上下水道、河川、空港、ダム、道路の建設など公共性の高い工事を中心に、鉄道施設の整備や住宅地の造成など幅広い工事を担っています。

会社情報 616-8424 京都府京都市右京区嵯峨釈迦堂門前南中院町16

交通手段 JR嵯峨嵐山駅から徒歩13分

会社HP <https://yoshikawagumi.info>

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合
1961年	80人	40.3歳	12.9年	(役員) - % (管理職) - %

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)
12.0日	18.9時間	男性: -名 女性: 100.0%

採用・定着状況

	2024年度	2023年度	2022年度	
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(-名)	3名(-名)	2名(-名)
	新卒者等以外	1名(-名)	2名(-名)	1名(-名)
離職者数 ³	新卒者等	-名	-名	-名
	新卒者等以外	-名	-名	-名

会社からのメッセージ

先輩社員から

20代半ばくらいに携わった地下鉄の駅の新設工事は印象に残っています。さまざまなことをさせてもらって、「一歩先を見て準備や段取りをする」ということの大事さを経験できた案件でした。最初からできるわけじゃなく、案件を1つずつやり遂げ、経験を積んで覚えていくのがこの仕事。やり遂げる努力ができる人が向いていると思います。あとはコミュニケーションが大切ですね。当社は横のつながりがしっかりあるので、相談に乗ってくれる人ばかり。ミーティングなど問題解決の場もありますし、一人で問題を抱えず皆で解決しようという姿勢があるのは、当社の良いところだと思います。

社長から

当社は創業時に掲げている社是を基盤とし、年度ごとに経営方針を定め「良い仕事をする」ことを大切にしています。良い仕事とはシンプルに、お客様が求めるものを作ることです。ご要望に応えるため、惜しみなく時間・労力・費用を使いモノづくりをしていく、それが私たちの信念です。それが、信頼や評判につながり、結果として利益につながると考えます。

求める人材像

自ら考え、行動し、挑戦できる人 コミュニケーションやチームワークを大切にできる人 ものづくりに興味がある人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

事務職パートを除く全員が正規労働者です

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄