



Geo Engineering-大地のためのエンジニアリング

事業内容 ・主に北海道十勝、札幌圏での建築、土木工事の施工 ・官庁、民間を問わない地域の社会資本整備

会社情報 080-0805 北海道帯広市東5条南5丁目1番地

交通手段 東5条南6丁目 バス停徒歩1分

○ 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1958 年	72 人	41.7 歳	16.0 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 4.2 %

○ 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.9 日	11.7 時間	男性: 1 名	女性: 100.0 %

○ 採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等 ¹	○	○	○
	新卒者等以外 ²	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	4 名(1 名)	2 名(0 名)	5 名(0 名)
	新卒者等以外	2 名(1 名)	0 名(0 名)	2 名(0 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	1 名	0 名	0 名

会社HP <https://www.kawata-e.com/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

弊社には、「Bright(明るく)、Intelligent(知的)、Challenging(挑戦的)」というスローガンがあります。手前味噌かもしれませんが、このスローガンどおり明るく、前向きな社員が沢山います。60年以上の実績を大切にしつつ、新しいものをどんどん取り入れる社風で、例えばアウトドアメーカーのmont-bellと提携したユニフォーム、どうせ着るならカッコいい方がいいよね、と社員の意見を聞きながら導入したスタイリッシュなデザインです。社員が声をあげることができ、いい意味でみんな「わがまま」で思い通りに働けるからこそ意欲が高まり、堅調な業績が続いているのだと自負しています。

社長から

私たち川田工業は、十勝という豊かな大地を舞台に、「Geo Engineering-大地のためのエンジニアリング」を展開しています。私たちが取り組む「建築」そして「土木」の事業分野は、いずれも大地に根ざしています。言い換えるなら、この大地がなければ決して成り立たないということなのです。ゆえに、私たちは大地の豊かさに敏感であり続けたい。そして、私たちが発揮するエンジニアリングは、人々の暮らしの基盤を創るとともに、大地の豊かさを守ることにつながるものでありたい。私たちはそうした思いを、エンジニアリングというカタチに変えて、大地に刻んでいるのです。

求める人材像

川田工業のスローガンである「明るく」「知的」「挑戦的」であること。知的冒険心とチャレンジ精神を発揮できる人材。

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	あり

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報⁴

採用情報

インターン	職場見学
あり	あり

雇用無し

事業所番号: 0104-003514-3
ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄