



○ 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1923 年	32 人	49.0 歳	8.0 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○ 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.7 日	2.3 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○ 採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等 ¹	○	○	○
	新卒者等以外 ²	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	3 名(0 名)	1 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	1 名	1 名	0 名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報⁴

【日本一の経済拠点を守る港湾造り 次世代へ残そう碧い海】

事業内容 名古屋港周辺を主に、三河・衣浦・四日市各港にて港湾諸工事並びに名古屋市内全域にて一般土木・舗装・解体

会社情報 4540842 愛知県名古屋市中川区宮脇町1丁目33番地

交通手段 あおなみ線荒子駅徒歩10分

会社HP <https://www.kk-okamura.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は新卒として令和4年3月入社し、現在4年目になります。入社前は別の職種を希望していましたが、ご縁があり当社へ入社しました。入社当時は道具の名前や使い方も分からず、右も左も分からない状態でしたが上司の働く姿を見ながら一つ一つ覚えてきました。現在は現場代理人として現場に携わり、まだまだ先輩方に教えて頂くことも多いですが、日々やりがいを感じながら業務に取り組んでいます。まだまだ学ぶことも多いですが、働きやすい環境の中で成長できる会社だと感じています。

社長から

名古屋港周辺を主に、三河・衣浦・四日市各港にて港湾諸工事並びに名古屋市内全域にて一般土木・舗装・解体(取壊し)工事を一貫して日々精進を重ねてまいりました。今後益々多様化する社会のニーズに対応すべく、平成11年4月に新生『株式会社おかむら』と社名を改め、更なる技術力の向上を図り、小粒ながらも顧客優先の理念に基づき、社業を通じて社会に貢献できるよう、より強固な事業基盤の構築と更なる成長を目指し努力してまいります。

求める人材像

論理感を備えルールを守れる人。自ら考え行動取れる人。何事にも誠意熱意を持って取り組むことができる人。自己啓発、自己研鑽により自ら向上させようという意志のある人。コミュニケーション能力を持った人。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 2302-205274-9
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄