ケイヒンスチール

京浜スチール工業株式会社

2026年08月12日更新

神奈川県

安全と品質を重視し、若手が成長できる製造企業です

事業内容 スチールパレットを中心とした各種金属製品の設計・製造・加工を行う。溶接・組立・仕上げまで一貫対応し、顧客の要望に応じたオーダーメイド製品を提供。安全と品質を重視したものづくりを行っている。

会社情報 2100861 神奈川県川崎市川崎区小島町4-3

交通手段 京浜急行大師線　小島新田徒歩10分

会社HP https://keihinsteel.co.jp/

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
2005 年	33 人	41.9 歳	6.0 年	0.0 %	0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
17.4 日	8.0 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	3 名(0 名)	5 名(0 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	3 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私は、高卒入社４年目の社員です。入社して感じたのは、先輩たちが本当に丁寧に教えて下さる、アットホームな会社だということです。溶接も組立も最初は不安でしたが、OJTで一つずつできるようになりました。今では新しい資格の取得を支援していただいたり、新規事業にも参加したりしています。これからも技能を磨いて、会社の中心メンバーとして活躍できるよう頑張りたいです。

社長から

当社では若手社員が安心して働き、着実に技能を身に着けられるよう、OJTによる丁寧な指導、安全教育、資格取得支援、日本語教育など、一人一人の成長に寄り添う環境づくりを進めています。　また、外国籍スタッフも多く在籍しており、国籍や経験に関わらず、”努力が正当に評価される職場”を目指しています。技能評価制度やキャリア面談を通じて、社員が自分の将来を描ける会社でありたいと考えています。　若い人材が長く働き、誇りをもって成長できる企業であること、それが私たち京浜スチール工業の目指す姿です。

求める人材像

当社が求めるのは、ものづくりに誠実に向き合い、仲間と協力しながら成長していける人材です。挨拶や報連相等の基本を大切にし、安全を守りながら仕事に取り組める姿勢を重視しています。また、当社は若手社員や外国籍スタッフが多く在籍しており、お互いを尊重しながら学び合える環境づくりを進めています。そのため、周囲と協力しながら前向きに挑戦できる人、技能取得に意欲を持ち、コツコツと努力できる人を歓迎します。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	あり	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報※4

現在契約社員は非常勤１名（技術指導）と週３アルバイト1名が在籍しています。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:　1404-207892-6

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄