



Morals Management



一人ひとりの成長を大切にし挑戦
する気持ちを応援する会社です

事業内容 建設コンサルタント（調査・点検・計画・設計・
積算）



会社情報 6590068 兵庫県芦屋市業平町5番20号トミー・
ラ・ガラス芦屋602号室

交通手段 JR芦屋駅 徒歩2分

○ 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
2007 年	9 人	48.5 歳	3.7 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 50.0 %

○ 雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
12.1 日	9.9 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○ 採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等 ¹	-	-	-
	新卒者等 以外 ²	-	-	-
採用者数 (うち女性)	新卒者等	- 名(- 名)	- 名(- 名)	- 名(- 名)
	新卒者等 以外	- 名(- 名)	- 名(- 名)	- 名(- 名)
離職者数 ³	新卒者等	- 名	- 名	- 名
	新卒者等 以外	- 名	- 名	- 名

会社HP <http://www.morals.co.jp/index.html>

会社からのメッセージ

先輩社員から

私も最初は未経験からのスタートでしたが、先輩方が丁寧にサポートしてくださり、少しずつ仕事を覚えることができました。困った時には気軽に相談できる雰囲気があり、安心して働ける職場だと感じています。日々新しいことを学びながら成長できる環境なので、経験の有無に関わらず、前向きに取り組める方と一緒に働くことを楽しみにしています。

社長から

弊社は、社員一人ひとりの成長を大切にし、挑戦する気持ちを応援する会社です。私自身も土木業界は未経験からのスタートでした。不安や苦労を経験してきたからこそ、未経験の方でも安心して成長できる環境づくりを大切にしています。経験よりも、素直さや責任感、前向きに学ぶ姿勢を重視しています。地域や社会に貢献できる仕事に興味のある方と、共に成長していけることを楽しみにしています。

求める人材像

弊社が求める人材とは、主体性を持って自ら考え行動し、周囲と円滑にコミュニケーションを取りながら協力して業務を進められる人材です。また、責任感と誠実さを持ち、継続して知識や技術を学び、変化にも柔軟に対応できる姿勢を重視しています。さらに、品質向上や業務効率化を意識し、成果につながる行動ができることも重要と考えています。

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	あり	なし	なし	あり

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報⁴

採用情報

インターン	職場見学
なし	なし

事業所番号: 2804-624803-7
ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄