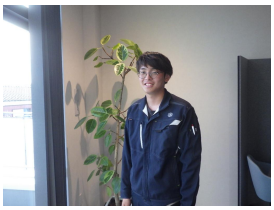
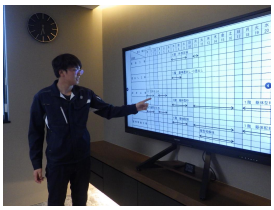
カブシキガイシャタムラコウムテン

株式会社田村工務店

2026年07月13日更新

茨城県





安定的な経営を今後も見通しております。

事業内容 総合建設業(ゼネコン)及び医療福祉経営支援業務

会社情報 310-0024 茨城県水戸市備前町6番43号

交通手段 常磐線水戸駅から徒歩20分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1953 年	27 人	40.1 歳	11.8 年	0.0 %	0.2 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
13.8 日	19.1 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	1 名(0 名)	2 名(0 名)
	新卒者等以外	3 名(1 名)	1 名(1 名)	1 名(0 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	1 名	0 名

会社HP https://www.tamura-komuten.jp/

会社からのメッセージ

先輩社員から

田村工務店の福利厚生はとても充実しており、社員の趣味や資格取得などの学習にかかる費用を支援しているので、休日を含めいつも楽しく充実させることができています。田村工務店が１世紀以上も事業を展開することができているのは、「社員の物心両面の幸せ」を追求していることによるものではないかと感じています。

社長から

弊社は、病院建築や福祉建築のパイオニアであり、経営状況は全業種中水戸市内でベスト８にランクインする超優良企業です。事業の特徴としては、建築プロジェクトの初期段階である企画・構想から設計・施工まで一貫してお客様を支援している点にあります。採用方針として、新卒・経験者・未経験者問わず、色々な個性をもった幅広い人材を備えるようにしております。

求める人材像

協調性・前向きな姿勢・学ぶ姿勢を持ち合わせている方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報※4

該当なし

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0801-000413-9

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄