イノケンセツカブシキガイシャ

伊野建設株式会社

2026年07月22日更新

富山県

事業内容 舗装工事業 土木工事業 とび土木工事業

会社情報 930-0822 富山県富山市新屋12-2

交通手段 自家用車

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1980 年	30 人	41.5 歳	9.9 年	50.0 %	50.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
13.0 日	9.8 時間	男性: 1 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等※1	○	ー	ー
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	ー 名(ー 名)
	新卒者等以外	3 名(0 名)	1 名(0 名)	3 名(1 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	ー 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	2 名

会社HP https://inokensetu.heteml.net/

会社からのメッセージ

先輩社員から

年齢や役職などの上下関係に縛られず、社員同士の距離が近いです。「居心地の良さ」や「働きやすさ」は自慢です！

社長から

当社の魅力は、協力し合いながら仕事を行う体制と、それを支える人間関係の良さ。「固くない」社風が根付いた当社では、社長である私に対してもフランクに接する社員ばかりです。建設業界に対して、マイナスのイメージを抱いている方も多いと思いますが、当社にはそのイメージを払拭できるだけの魅力があると信じています。これを見て、少しでも興味を持ってくれた方、これから建設業界で働こうという想いを持っている方はぜひ一度、会社に遊びに来て、当社の雰囲気を感じてみてください。

求める人材像

現場作業ではチームワークが重要です。コミュニケーション能力が求められます。技術習得には時間を要します。能力向上に努められる方。挑戦することが好きな方未来の街づくりに魅力を感じ、地域と人を思いやり、何事にも「感謝」することができる人。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報※4

備考・補足情報

40年という歳月の中で、蓄積してきた技術とノウハウ。プレハブひとつの時代から抱き続けてきた「モノづくり」への想い。 伊野建設は、これから先も地域の「交通インフラ」を、作り、支え、守り安心安全な暮らしを創っていきます。

採用情報

事業所番号: 1601-007055-2

ハローワークインターネットサービスもしくは

最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※2 ※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※3 当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄