

若い力と確かな技術で、つくろう
未来！

事業内容 総合建設業

会社情報 527-0107 滋賀県東近江市今在家町602番地1

交通手段 近江鉄道八日市駅から車15分

○ 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
2007 年	30 人	45.1 歳	7.2 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○ 雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
12.6 日	0.5 時間	男性: 2 名	女性: 0.0 %

○ 採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等 ¹	○	○	○
	新卒者等 以外 ²	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	2 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等 以外	3 名(2 名)	2 名(0 名)	1 名(1 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

会社HP <https://www.a-u-c.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

建設業のことは何も知らなかったのが不安でしたが、一緒に働く人たちに色々教えてもらい安心して働けます。安全対策、ドローンでの測量、工事の進み具合の管理などの仕事をしてたくさんの技術が身につきます。自分のスキルアップにおすすめの仕事です。

社長から

当社は滋賀の地域に根ざし、道路工事や造成工事など、暮らしを支える仕事を通じて社会に貢献してきました。社員同士の距離が近く、困った時には自然と支え合える、あたたかい職場環境を大切にしています。「安心して長く働ける会社」であることを何より重視し、休みの取りやすさや福利厚生の実施にも力を入れています。最初から完璧である必要はありません。丁寧に学びながら成長できる環境があります。「地域に役立つ仕事がしたい」、「仕事も私生活も大切にしたい」、そんな方と一緒に未来をつくっていきたくと考えています。

求める人材像

コミュニケーション能力がある人、熱意・意欲がある人、自ら考えて行動できる人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

非正規雇用労働者なし

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄