



若者の採用と育成に 力を入れる企業

事業内容 建築・土木工事の施工、管理を行う総合建設業として、公共・民間工事を幅広く手掛けている。

会社情報 989-6104 宮城県大崎市古川江合錦町2-6-1

交通手段 古川インターから車で10分

会社HP <http://www.murata-koumusyo.com/>

○ 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1962 年	37 人	37.0 歳	12.7 年	(役員) 33.0 %	(管理職) 7.0 %

○ 雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
10.8 日	11.0 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○ 採用・定着状況

		2024年度	2023年度	2022年度
募集状況	新卒者等 ¹	○	○	○
	新卒者等 以外 ²	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	4 名(1 名)	3 名(0 名)	3 名(0 名)
	新卒者等 以外	2 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等 以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

入社当初は分からないことばかりでしたが、先輩たちが現場で一つひとつ丁寧に教えてくれたおかげで、安心して仕事を覚えることができました。困った時に相談しやすく、未経験でもしっかり成長できる環境があります。資格取得の支援もあり、自分の成長が形になるので、やりがいや達成感を感じられる会社です。

社長から

当社は、地域に根ざした建設会社として、道路や建物など社会インフラ整備を通じ、地域の安全と暮らしを支えてまいりました。災害時には迅速な対応を行い、「地域を守る仕事」に誇りを持って取り組んでおります。これからも、培ってきた技術と経験を次の世代へ継承し、若手が成長できる環境づくりと働きやすい職場づくりを進めながら、地域に必要とされ続ける企業を目指してまいります。

求める人材像

前向きに学ぶ姿勢を持ち、仲間と協力しながら仕事に取り組める方を歓迎します。分からないことを素直に聞き、一つずつ成長していける方を大切にしています。地域の暮らしを支える“形に残る仕事”にやりがいを感じられる方をお待ちしています。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発 支援制度	社内検定	メンター 制度	キャリアコン 制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

建設現場および社内業務の補助を担当

備考・補足情報

若年労働者が安心して就業を継続できるよう、日常的なOJTに加え、上司・先輩社員による声掛けや面談を通じて、業務上の不安や課題を早期に把握し、適切なフォローを行っている。今後も、職場定着と能力向上を目的とした取組を継続して実施する。

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄