



## 次代を支えるまちづくりと災害に強いインフラ設計

事業内容 建設コンサルタント・補償コンサルタント

会社情報 157-0067 東京都世田谷区喜多見9-4-7

交通手段 小田急線狛江駅/喜多見駅 徒歩10分

### ○ 会社概要

| 創業     | 従業員数  | 平均年齢   | 平均勤続年  | 役員・管理職の女性割合 |             |
|--------|-------|--------|--------|-------------|-------------|
| 1966 年 | 152 人 | 48.4 歳 | 15.9 年 | (役員) 0.0 %  | (管理職) 0.0 % |

### ○ 雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) |             |
|-------------|------------|-------------------|-------------|
| 16.6 日      | 17.3 時間    | 男性: 3 名           | 女性: 100.0 % |

### ○ 採用・定着状況

|                   |                     | 2025年度    | 2024年度    | 2023年度    |
|-------------------|---------------------|-----------|-----------|-----------|
| 募集状況              | 新卒者等 <sup>1</sup>   | ○         | ○         | ○         |
|                   | 新卒者等以外 <sup>2</sup> | ○         | ○         | ○         |
| 採用者数(うち女性)        | 新卒者等                | 3 名( 2 名) | 4 名( 0 名) | 1 名( 0 名) |
|                   | 新卒者等以外              | 3 名( 1 名) | 5 名( 2 名) | 4 名( 1 名) |
| 離職者数 <sup>3</sup> | 新卒者等                | 0 名       | 0 名       | 0 名       |
|                   | 新卒者等以外              | 0 名       | 1 名       | 1 名       |

### 人材育成のための制度

|      |          |      |        |          |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり   | あり       | なし   | なし     | なし       |

### 見学等受入れ

|       |      |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| なし    | あり   |

### 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

短時間勤務からフルタイムまで多様な働き方があり、経験を活かします。

### 備考・補足情報

社会を支える仕事に挑戦しませんか。当社はインフラ整備や補償分野の総合コンサルタントです。課題解決力を磨きながら成長でき、働きやすさも整った環境です。

### 採用情報

事業所番号: 1307-205543-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

### 会社からのメッセージ

#### 先輩社員から

当社では建設コンサルタントとして道路や河川、無電柱化など地域の未来を支える仕事や、補償コンサルタントとして土地や建物の調査、図面作成、補償業務を通じて街づくりに携わることができます。CADや3Dモデルを活用し、自分の考えを形にすることも魅力です。私も経験ゼロからスタートしましたが、先輩のサポートを受けながら成長してきました。相談しやすく、お互いに支え合える環境なので安心して挑戦できます。一緒に地域の未来をつくっていきましょう。

#### 社長から

皆さんには、当社で自己研鑽を重ね、将来を担う社員として成長していただきたいと願っています。若い頃は資格取得や知識・技術の習得に積極的に取り組み、現場で活躍できる力を身につけてください。社会人になってからも学び続ける姿勢が成長の礎となります。近年災害を受けたインフラの再構築が求められる中、その期待に応えるには資格取得はもちろん、先輩から技術や経験を貪欲に吸収することが欠かせません。皆さんの学ぶ姿に10年後、20年後の会社の未来を見えています。常に学び続ける心を大切に、大きく成長されることを期待しています。

#### 求める人材像

(1)公共性の高い仕事に興味がある (2)誠実であるとともに協調性がある (3)自ら課題を見つけ、その解決策を考えることができる (4)物事を論理的に考え、それを説明できる (5)専門技術や専門知識を継続して学ぶことができる

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄