



コミュニケーションがとても良い、働きやすい環境です。

事業内容 建築金物の製造・販売（タラプ、屋上点検口マンホールハッチ、吊環・吊り金具、下水道事業団仕様金物ほか）

会社情報 661-0951 兵庫県尼崎市田能6-12-31

交通手段 伊丹市バス 東口酒井 徒歩7分

○ 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1974 年	22 人	37.9 歳	8.6 年	(役員) 50.0 %	(管理職) 28.5 %

○ 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
11.8 日	0.1 時間	男性: 2 名	女性: 0.0 %

○ 採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等 ¹	○	○	-
	新卒者等以外 ²	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	0 名（ 0 名）	2 名（ 0 名）	- 名（ - 名）
	新卒者等以外	1 名（ 1 名）	0 名（ 0 名）	1 名（ 0 名）
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	- 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	1 名

会社HP <https://www.daiwakenkozai.com/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

未経験でしたが、先輩に仕事のやり方を教えてもらって、今は、一人前に活躍しています（笑）。ベンチマーキングという他社の改善事例の勉強会や事例発表会にも参加させてもらって、成長の機会が与えられています。お客様の喜びの声や自分の成長を実感できることが、の働き甲斐につながっています。

社長から

ハシゴや屋上ハッチの製造を通じて、皆さんも聞いたことがあるビルやマンション、空港、物流倉庫、大型スタジアム等のメンテナンスでお役立ちしています。社内は、「素直、感謝、挑戦」の心で、なんでも気軽に話ができる、アットホームな雰囲気です。お客様から、「大和さんで作ってもらって、良かった!」のお喜びの声が、私たちの働き甲斐につながっています。私たちと一緒に、持続可能な社会の発展（SDGs）に向け、知識や経験は少なくても、若手の圧倒的なフレッシュな発想で、明るく一緒に頑張ってくれる方を待っています。

求める人材像

素直に、「ありがとう」、「すみません」を言える方。仲間と意思疎通を行い、協力し合って、もの事を進めていくことができる方。失敗しても、あきらめずに、チャレンジし続ける方。

人材育成のための制度

備考・補足情報

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	あり	あり	なし

見学等受入れ

非正規雇用の職場情報⁴

特になし

採用情報

事業所番号: 2803-2998-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄