



スケールの大きな現場体験、技術者の仕事とキャリアを体感しよう

事業内容 土木分野で、道路・河川・海岸・治山・下水の整備などの公共工事 民間工事で、擁壁・フェンス・舗装・造成などの外溝工事を行っています。

会社情報 052-0026 北海道伊達市錦町9番地

交通手段 JR伊達紋別駅から徒歩5分

○ 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1965 年	20 人	50.8 歳	13.7 年	(役員) 25.0 %	(管理職) 25.0 %

○ 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
16.2 日	2.3 時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

○ 採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等 ¹	○	○	○
	新卒者等以外 ²	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	0 名（ 0 名）	0 名（ 0 名）	0 名（ 0 名）
	新卒者等以外	0 名（ 0 名）	0 名（ 0 名）	2 名（ 0 名）
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	1 名

会社HP <https://kimurakensetu.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

入社した頃は正直、何から覚えればいいのか分からず不安だらけでした。でも現場では所長や先輩方が付きっきりで安全面や段取りを教えてくださいました。分からないことを質問すると一つひとつ手を止めて確認してくれるので、少しずつ自信ができました。土木の仕事は道路や河川、橋など形として長く残るものづくりで、自分が携わった現場を家族や友人に見てもらえるのがやりがいです。また経験は浅いですが、資格取得の支援や研修もあり、将来は現場を任せられる監督になることを目標にしています。建設業に興味はあるけれど一歩踏み出せない方も、まずは現場の雰囲気を感じてみてください。

社長から

建設業の仕事は決して楽ではありません。しかし同時に、仲間と力を合わせて一つの現場をやり遂げたときの達成感や、自分たちの手がけた構造物が何十年も地域を支え続けるという誇りは他には代えがたいものです。だからこそ当社は「長く続けられる環境づくり」に本気で取り組んでいます。新入社員には現場での教育担当者を明確に決め、分からないことをいつでも相談できる体制を整え、時代に合った制度も少しずつ整えてきました。ベテランと若手が安心して意見を交わせる風通しの良い職場づくりで、皆さんの挑戦を全力で応援し「ここで働いてよかった」と心から思ってもらえる会社であり続けたいと思っています。

求める人材像

将来は技術者として現場を支える存在になり、学ぶ姿勢と安全意識を持って働ける方を求めています。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報⁴

新卒パートの雇用はなく、残業はありません。有給は法令どおり取得しています。

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 0110-001889-6
ハローワークインターネットサービスもしくは
最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄