



未来を支える人を育て地域の力に

事業内容 当社は創業100年を迎える総合建設会社で、建築・土木・舗装・法面工事を行い、公共施設や道路・橋梁・河川などのインフラ整備を通じて地域の安全・安心なまちづくりに貢献しています。

会社情報 879-0614 大分県豊後高田市来縄2870番地

交通手段 JR宇佐駅から車10分

○ 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1947 年	27 人	42.6 歳	11.3 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○ 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.6 日	5.3 時間	男性: 1 名	女性: 0.0 %

○ 採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等 ¹	○	○	○
	新卒者等以外 ²	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1 名(0 名)	2 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	3 名(0 名)	0 名(0 名)	2 名(0 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	1 名	0 名
	新卒者等以外	1 名	0 名	1 名

会社HP <https://skg4.com/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

入社当初は分からないことばかりで不安もありましたが、先輩方が丁寧に指導してくれたおかげで、一つひとつ仕事を覚えることができました。当社は若手社員も多く、困った時には気軽に相談できる環境があります。チームで協力しながら現場を完成させた時の達成感は大きく、自分の仕事が地域の暮らしを支えていることを実感できます。資格取得の支援制度も充実しているので、ぜひ一緒に成長していきましょう。

社長から

当社は、社員一人ひとりに「一生働ける安心とやりがい」を感じてもらえる会社づくりを大切にしています。完全週休2日制の導入や有給休暇取得の推進、資格・免許取得費用の会社負担など、働きやすい環境づくりに取り組んでいます。また、年に1度の面談を通して、会社への要望や今後の目標を共有し、適性や希望に応じた配置転換も行っています。若手社員も多く活躍しており、挑戦したい気持ちを応援する風土があります。地域の未来を支える仲間として、ぜひ私たちと一緒に成長していきましょう。

求める人材像

新たな時代に対応しながら、何事にも前向きに挑戦できる人材を求めています。経験や知識の有無は問いません。仲間との協力を大切に、地域社会に貢献したいという気持ちを持ちながら、自ら学び成長し続ける意欲のある方を歓迎します。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

非正規雇用労働者の雇用はありません。

備考・補足情報

完全週休2日制を導入し、有給休暇取得の推進や資格取得費用の会社負担など、若手社員が働きやすく成長できる環境づくりに取り組んでいます。

採用情報

事業所番号: 4407-220018-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄