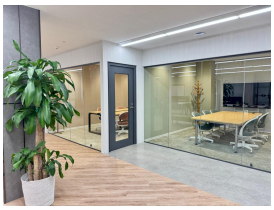
カブシキガイシャイーアールアイ

株式会社イーアールアイ

イクボス宣言企業・団体

2026年09月04日更新

岩手県



リモートワーク、フレックスタイム、副業制度あり

事業内容 組込み機器の企画・設計・開発・製造・販売

会社情報 020-0125 岩手県盛岡市上堂３－８－４４

交通手段 IGRいわて銀河鉄道青山駅徒歩10分

会社HP https://www.erii.co.jp/

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
2003 年	33 人	41.8 歳	10.9 年	0.0 %	0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
14.2 日	15.7 時間	男性: 2 名	女性: 100.0 %

○採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等※1	○	○	○
	新卒者等以外※2	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	1 名(0 名)	0 名(0 名)	1 名(0 名)
	新卒者等以外	1 名(1 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数※3	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私が携わっている仕事で必要となる技術や知識の多くは、就職してから学んできたものです。未経験の分野であっても興味や関心を持っているのであれば、成長できる環境が整っていると思います。新しい技術が次々と生まれる業界だからこそ、学びの機会が多く、やりがいを感じられる仕事だと思っています。岩手でエンジニアとして働きたい方、お待ちしております。

社長から

私たちミッドホールディングスグループ（ミッドホールディングス株式会社、株式会社イーアールアイ、株式会社ムセンコネクト）は、社員を「人財」と考え、社員を企業活動の中心に据え、安心して働ける環境づくりに取り組んでいます。その一例として、育児休業取得率は男女ともに100%を実現しております。社員一人ひとりのライフプランに寄り添い、人生の大切な場面で安心して時間を使えるよう、制度面と風土づくりの両面から支えています。これからも「働きやすさ」と「挑戦ができる機会の創出」を両立させ、地域をリードする企業グループとして成長を続けてまいります。

求める人材像

１．前向きであること ２．他者の意見を聴き、自らの考えを伝えられること ３．身体と心の自己管理が出来ること

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報※4

備考・補足情報

株式会社イーアールアイを含むミッドホールディングスグループは、2025年9月に「イクボス宣言」をしました。

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

※１　直近３事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
※２　※１以外の者で、直近３事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
※３　当該年度に採用した者のうち、直近３事業年度に離職した者の数
※４　非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄