



年間休日数建設業界トップクラスの124日 若手社員活躍中

事業内容 昭和28年の創業以来、治山・治水・道路等の土木工事や公共施設等の建築工事を中心に事業展開をしてきました。又、富山県内では数少ない地質調査業務も行っています。

会社情報 9370042 富山県魚津市

交通手段 あいの風とやま鉄道魚津駅徒歩25分

○ 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1953 年	45 人	43.2 歳	11.5 年	(役員) 14.0 %	(管理職) 0.0 %

○ 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.3 日	13.3 時間	男性: 1 名	女性: 0.0 %

○ 採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等 ¹	○	○	○
	新卒者等以外 ²	○	○	○
採用者数(うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	1 名(1 名)	2 名(1 名)	0 名(0 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	2 名	0 名

会社HP <https://tojonet.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

仕事はもちろん大切ですが、プライベートの時間もしっかり楽しみたい！という方に合った会社だと思います。完全週休2日制で年間休日は120日以上。趣味や友人との時間も大切にできます。また、1時間単位で有休を取得できるので、ちょっとした予定にも対応しやすいです。将来、ライフステージが変わっても長く働けるよう、育休制度などの環境も整っています。

社長から

若い社員が安心して働き、のびのびと成長できる環境を大切にしています。年齢の近い仲間だからこそ相談しやすく、ときには良きライバルとして刺激し合えるのも東城ならではの。仕事を通じて経験を積み、それぞれが自信を持って次のステージへ進めるよう、会社としてしっかり支えていきます。

求める人材像

01素直に学び、成長できる人：新しいことを吸収し、自分の力に変えていける人 02仲間を大切にできる人：周りと協力し、チームで仕事を進められる人 03前向きに挑戦できる人：失敗を恐れず、より良い仕事のために一歩踏み出せる人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

非正規雇用は無し

備考・補足情報

70年の歴史の中で一つ一つの仕事に誠心誠意取り組み、確かな施工実績と技術力を積み重ねてきました。近年では、建設とITの融合に向けて、ICT技術の活用に全面的な取り組みを促進することにより作業効率や生産性、働き方改革の向上を目指しています。

採用情報

事業所番号: 1604-000775-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄