



見えないところで街を支える。  
未来に残る仕事、しませんか？

事業内容 建設業(土木、とび・土工、舗装、水道施設、解体)

会社情報 314-0036 茨城県鹿嶋市大船津2054-1

交通手段 JR鹿島神宮駅より徒歩30分、車5分

## ○会社概要

| 創業     | 従業員数 | 平均年齢   | 平均勤続年  | 役員・管理職の女性割合 |             |
|--------|------|--------|--------|-------------|-------------|
| 1972 年 | 14 人 | 56.7 歳 | 18.5 年 | (役員) 0.0 %  | (管理職) 0.0 % |

## ○雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) |           |
|-------------|------------|-------------------|-----------|
| 19.9 日      | 6.4 時間     | 男性: 0 名           | 女性: 0.0 % |

## ○採用・定着状況

|                    |                      | 2025年度    | 2024年度    | 2023年度    |
|--------------------|----------------------|-----------|-----------|-----------|
| 募集状況               | 新卒者等 <sup>※1</sup>   | ○         | ○         | ○         |
|                    | 新卒者等以外 <sup>※2</sup> | ○         | ○         | ○         |
| 採用者数(うち女性)         | 新卒者等                 | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) |
|                    | 新卒者等以外               | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) | 0 名( 0 名) |
| 離職者数 <sup>※3</sup> | 新卒者等                 | 0 名       | 0 名       | 0 名       |
|                    | 新卒者等以外               | 0 名       | 0 名       | 0 名       |

## 人材育成のための制度

|      |          |      |        |          |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり   | あり       | なし   | なし     | なし       |

## 見学等受入れ

|       |      |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| あり    | あり   |

## 非正規雇用の職場情報<sup>※4</sup>

## 備考・補足情報

資格・経験不問！入社後の資格取得・費用は全て会社が負担致します。未経験からでも「やる気」があればどんどんスキルアップ可能な職種です。介護休暇や看護休暇、有給制度、育児休業制度を整備しており、福利厚生を充実させ安心して働ける環境を整えております。

## 採用情報

事業所番号: 0812-000051-7  
ハローワークインターネットサービスもしくは  
最寄りのハローワークをご利用ください。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

社風・仕事内容に惹かれ入社しました。入社後は会社のサポートを受け2級土木施工管理技士を取得し、現場代理人としてアスファルト舗装工事の現場を任されるようになりました。意見を尊重してくれる風土があり、自分の考えを活かしながら働けることが大きな魅力だと思います。工事完成時の達成感はないながらも貴重です。従業員のほとんどが勤続年数15年以上と離職率が少ないのも、根本工務店の特徴です。勤めやすく風通しの良い会社だからこそだと思います。

### 社長から

建設の仕事は、ただ道路や構造物をつくる仕事ではありません。人々の生活を支え、地域の未来を形にし、地域社会に貢献する仕事です。これからの建設業界に必要なのは、経験や知識だけではなく新しいことを学ぶ姿勢と、「もっと良くしたい」と考えられる人です。工事が終われば現場はなくなり、看板も重機も仮設事務所も無くなります。しかしそこに完成した道路は残ります。橋は人を渡し続け、街はその先も動き続けます。人にしか出来ない仕事が、ここにあります。自分が作ったものが様々なことに関わり結ばれ、自分が居なくなっても在り続ける。そんな仕事、面白いと思いませんか？

### 求める人材像

・ICT、デジタル関係に精通している人材  
・コミュニケーションが取れ、相手に対し解り易く説明することが出来る人材  
・言われたことだけでなく何が必要か自分で考えて動くことが出来る人材