



働きやすさと成長を約束する企業

事業内容 土木公共工事（道路、河川、港湾等）の現場施工管理を行います。

会社情報 854-0053 長崎県諫早市小川町1278番地3

交通手段 本諫早駅から徒歩20分

○会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1969 年	33 人	49.5 歳	17.2 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 0.0 %

○雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
13.1 日	19.8 時間	男性: 1 名	女性: 0.0 %

○採用・定着状況

		2025年度	2024年度	2023年度
募集状況	新卒者等 ^{※1}	○	○	○
	新卒者等以外 ^{※2}	○	○	○
採用者数（うち女性）	新卒者等	0 名（ 0 名）	2 名（ 1 名）	0 名（ 0 名）
	新卒者等以外	0 名（ 0 名）	2 名（ 1 名）	3 名（ 0 名）
離職者数 ^{※3}	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	1 名	1 名

人材育成のための制度

研修制度

あり

自己啓発支援制度

あり

社内検定

なし

メンター制度

なし

キャリアコン制度

あり

見学等受入れ

インターン

あり

職場見学

あり

非正規雇用の職場情報^{※4}

定年後の再雇用者を除き、対象は正規雇用の社員のみ

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

建設業は、何も無い場所から「カタチ」を生み出し、地域の暮らしや未来を支える仕事です。自分の手がけた仕事に誇り、人々の生活を支えていくことに大きな誇りとやりがいがあります。私たちは、これからの建設業を担う若い世代が安心して働き続けられるよう、週休2日制の導入や育児休業の取得支援など、働きやすい環境づくりを進めています。未経験からの挑戦も歓迎し、資格取得も会社がしっかりサポートします。仕事も、プライベートも、家族との時間も、そして自分自身の成長も大切にできる。そんな「これからの建設業」を、私たちは目指しています。「これからの建設業」を、私たちと一緒につくりていきたいと思います。

社長から

増崎建設は、地域にとって“なくてはならない存在”であり続けたいという思いを胸に、私は会社の新しい時代づくりに取り組んでいます。建設の仕事は暮らしを支える大切な仕事であり、若い皆さんと共に、建設に必要な会社を作っていくために、安心して働ける環境や相談しやすい職場づくりの雰囲気を整えています。そして何より、あなたの成長を全力でサポートします。技術習得や資格取得、現場での経験、先輩からの学び、一つひとつの積み重ねが必ずあなたの力になります。あなたの一歩が地域の未来を支える力になります。ぜひ私たちと一緒に、誇れる会社、そしてみんなから信頼され、なくてはならない会社を育てていきましょう。

求める人材像

求める人物像として、「自ら考え、計画し、実行し、課題があれば改善し、目標を達成できる人」を重視しています。さらに、土木施工管理に必要な知識・技術の習得に加え、挨拶や言葉遣い、立ち居振る舞いなど基本動作を主体的に身につけ、周囲の模範となる人物を期待しています。

※1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

※2 ※1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

※3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

※4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄