



南部杜氏伝統の技を活かした手作りによる酒造りを続けています。

事業内容 清酒「一ノ蔵」の製造

会社情報 987-1393 宮城県大崎市松山千石
字大櫓 1 4

<http://www.ichinokura.co.jp>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1973 年	137 人	42.5 歳	16.0 年	(役員) 0.0 %	(管理職) 28.5 %

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
8.5 日	0.6 時間	男性: 2 名	女性: 100.0 %

募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²	-	-	
採用者数 (うち女性)	新卒者等	1 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

明るく、個性があり、感性豊かな社員の集まりです。「5S活動」が浸透しており、規律正しく、安全・衛生関係や作業の質、効率についても社員それぞれが改善・提案を発案するなど何ごとにも意欲的です。伝統酒、新しいタイプの低アルコール酒など多様な製品を製造していますが、この先もいったいどんなお酒に巡り合えるのか、蔵人自身が一番楽しみです。こんな商品を作ってみたい、こんな手法で造ったら面白い、そんなアイデアは無限にあり、個々の意見が尊重される社風があるのも一ノ蔵の魅力のひとつです。

社長から

私ども一ノ蔵が求めます人材は、経営理念にもあります通り、明るく個性的な人材。使命感と躍動感に満ち溢れ、自らが感動沸き立つ若人の皆さんです。伝統産業を中心としながらも、未来志向の産業構築へ進む当社へ、是非興味をお持ちください。

求める人材像

明るく・個性的で使命感と躍動感のある人物を基本とするが、募集部門に応じ求める性格、適性は多少異なり、職務適性検査や面接で適職性を判断する。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 あり	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄