



「なくてはならない部品」を製造し全国に届ける会社です。

事業内容 金属プレス加工

会社情報 869-0461 熊本県宇土市網津町730

自家用車・J R

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1981年	14人	46.9歳	9.0年	(役員) 0.2%	(管理職) 0.2%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.5日	14.2時間	男性: -名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		2020年度	2019年度	2018年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	1名(1名)	1名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	1名

会社からのメッセージ

先輩社員から

最初はプレス加工作業で入社しました。ロボットによる加工のプログラムと制御の担当を命じられました。人手不足の中、弊社にとってロボットとの協業は重要な課題です。まったくの無知から始めて、苦労しながら治工具などを改善したり、設定を見直したりしています。他社との差別化ができるよう日々鍛錬しています。(小川工業高出身: Aさんプレス製造課班長)

社長から

培ったプレス加工の技術を発展させ、足りないものは他から吸収し、顧客のニーズに対する変化を早く捉え、迅速俊敏に対応し、付加価値のある「もの創り」へ移行し、労働集約型から脱皮していく。それを考え実践するのは「人」です。様々な職務の従業員が一致団結して課題や問題点を克服し、プレス加工を軸に時代の大きな変換点に乗り遅れないよう挑戦し続けます。もの創りに興味がある方、技術や管理業務でスキルを享受したい方や自分たちで仕上げた物の販売やマーケティングに興味がある方、自分で考え、全員で熟慮し、結果を産み出す、全ての「造る」から「創る」へ一緒にチャレンジしていきましょう。

求める人材像

自ら機会(チャンス)を作り出せる人になる、知って覚えて動いて考える(知覚動考)、ものづくりを楽しむ人になる

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

7人

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄