



女性の育児休業取得100%のとても働きやすい職場です。

事業内容 工業用のミシン針製造のほか精密部品の製造及び販売

会社情報 869-0301 熊本県玉名郡玉東町稲佐 2 8 8

交通手段 最寄り駅 JR木葉駅より車で5分

会社概要

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|-------|------|-------|-------|-------------|------------|
| 1970年 | 115人 | 39.3歳 | 14.9年 | (役員) 0.0% | (管理職) 0.0% |

雇用管理の状況

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) | |
|-------------|------------|-------------------|------------|
| 14.4日 | 15.1時間 | 男性: 0名 | 女性: 100.0% |

採用・定着状況

| | | 2022年度 | 2021年度 | 2020年度 |
|-------------------|---------------------|--------|--------|--------|
| 募集状況 | 新卒者等 ¹ | | | |
| | 新卒者等以外 ² | | | |
| 採用者数(うち女性) | 新卒者等 | 5名(3名) | 1名(1名) | 3名(0名) |
| | 新卒者等以外 | 6名(3名) | 3名(0名) | 4名(2名) |
| 離職者数 ³ | 新卒者等 | 0名 | 0名 | 1名 |
| | 新卒者等以外 | 2名 | 0名 | 1名 |

人材育成のための制度

| | | | | |
|------|----------|------|--------|----------|
| 研修制度 | 自己啓発支援制度 | 社内検定 | メンター制度 | キャリアコン制度 |
| あり | あり | なし | なし | なし |

見学等受入れ

| | |
|-------|------|
| インターン | 職場見学 |
| あり | あり |

非正規雇用の職場情報⁴

昨年度実績 所定外労働時間 月平均2.8時間、有給取得日数平均年8日

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

当社は社員同士の仲が良く、仕事以外でもコミュニケーションを取る機会があり、皆が積極的に参加し、それが良い仕事に繋がっています。また、当社では女性や若手の役職者も多く、老若男女関係なく力を発揮できる職場です。

社長から

当社は、田舎から世界を相手にモノづくりをする会社です。長野県の100年企業である親会社を中心とするオルガングループで創業当時より作っているミシン針は、縫製業界で世界トップクラスのシェアを持ち、安定した利益を確保しながら他事業も展開しています。わが社としても、メインのミシン針事業と別に、独自で顧客ニーズを探り、製品開発を行い、モノづくりをデザインできる事業部門を持ちます。この二つの部門のバランスを新たな成長の起点と考え、田舎・故郷を愛し、モノづくりの楽しさを求め、世界を相手に戦っていきます。50年企業で若手世代にバトンタッチしていく当社では、若くても沢山考え、それを具現化できる体制があります。

求める人材像

1. コミュニケーションを大切にする 2. 会社の方針を理解した上で考え行動できる 3. 様々な変化に対して対応意識がある

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄