



若き力が明るい未来を切り拓く
！郷土の発展のため共に頑張りよう

事業内容 土木・舗装・解体、とび、土工・水道施設工事業

会社情報 861-1205 熊本県熊本県菊池市泗水町福本
8 6 5 番地 1

交通手段 自家用車等

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1993 年	17 人	50.1 歳	15.2 年	(役員) 33.0 %	(管理職) 25.0 %

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間		育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
10.2 日	1.1	時間	男性: 0 名	女性: 0.0 %

採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数 (うち女性)	新卒者等	1 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	1 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 なし	社内検定 なし	メンター制度 なし	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

非正規雇用労働者は3名

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

何も知識のないまま建設業の仕事を始め、スコープ作業から少しずつ仕事ができるようになりました。それから建設機械の資格を取得し、操作を学んでからは仕事が楽しくなってきました。トーカイは皆がアットホームな感じで人見知りな私でもすぐに馴染むことができた職場です。一つの現場をみんなで協力し・話し合いながら安全第一で作り上げた時の達成感は生涯続けられるやりがいがある仕事です。道路や橋といった人々の暮らしを支えるものを作り、地図に残る仕事をして社会の人々の役に立っている実感を味わえるのではないのでしょうか。

社長から

人材育成の方法・実務の中で専門知識や職務遂行能力をOJTを基盤とした人材育成を行う。・業務に必要な資格及び知識取得については、外部講習の受講を含め積極的に取得支援を行う。

求める人材像

・同僚とのコミュニケーションを大切に考える人。・自分の仕事にやりがいを感じる人。・高いプロ意識を持ち、常に能力の向上を目指す人。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄